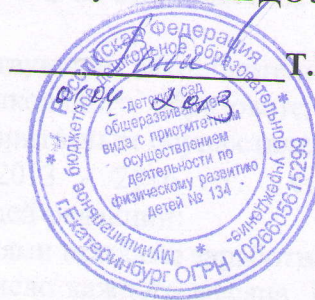


Согласовано:  
Председатель профсоюзного  
комитета МБДОУ № 134  
Е.В. Карнаухова



Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ № 134



Т.Г. Рыбакова

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2013 - 2016 г.г.

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения – детского сада общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 134

Утвержден на собрании (конференции) трудового коллектива,  
Протокол № 3 от 22.03.2013г.

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
государственным казенным учреждением  
службы занятости населения  
Свердловской области  
«Екатеринбургский центр занятости»  
«17» апреля 2013г.  
Запись за № 84-дс

г. Екатеринбург



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 134 на 2013 - 2016 г.г. стороны договорились нижеперечисленные пункты читать в следующей редакции:

1. В п. 6.1.7. коллективного договора «днями выплаты заработной платы являются 11 число каждого месяца, аванса - 25 число каждого месяца. В соответствии со ст. 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором»;
2. Дополнить п. 5.2. коллективного договора: «предоставлять на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней. Совмещение 3-дневного отпуска с сохранением заработной платы и 5-дневного без сохранения заработной платы допускается»;

В приложении к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» стороны договорились нижеперечисленные пункты читать в следующей редакции:

1. В п.5.17. Правил внутреннего трудового распорядка «в соответствии со ст.112 Трудового кодекса РФ нерабочими праздничными днями считаются:
  - 1,2,3,4,5,6 и 8 января – Новогодние каникулы»;
3. В п.5.24. Правил внутреннего трудового распорядка «работникам, имеющим детей – инвалидов в возрасте до 18 лет (ст. 263 ТК РФ), по их заявлению предоставляется дополнительный неоплачиваемый отпуск»;
4. В п.5.25. Правил внутреннего трудового распорядка « В соответствии со ст.128 ТК РФ на основании письменного заявления работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы в случае усыновления ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней; а работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году».

Дата 22.03.2013

Подпись Родина



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЗНАНИЕ

В-ом, при этом, так и не состоялся с действительным законным представителем коллективного хозяйства Актининского района... (mirrored text)

В п. 6.1.7 коллективного хозяйства... (mirrored text)

В пункте 6.2 коллективного хозяйства... (mirrored text)

В пункте 6.3 коллективного хозяйства... (mirrored text)

В пункте 6.4 коллективного хозяйства... (mirrored text)

В пункте 6.5 коллективного хозяйства... (mirrored text)



Получено, выдано  
2 (два) листа  
Закручено  
[Signature]