|  |  |
| --- | --- |
| Согласовано:  Начальник Управления образования  Администрации города Екатеринбурга  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.Л. УМНИКОВА | Утверждаю:  Заведующий МАДОУ – детский сад  общеразвивающего вида № 134  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т. Г. Рыбакова |

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта»)**

«Изменения в сфере образования, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в сфере образования

в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении-детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию воспитанников №134

на 2014 – 2018 годы

РАЗДЕЛ 1

ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ

НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА

К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

**Глава 1**. **Основные направления**

**1**. Реализация мероприятий, направленных на увеличение количества детей в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении - детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию воспитанников №134 (далее МАДОУ), включают в себя :

1) организация создания дополнительных мест в МАДОУ;

**2.** Обеспечение высокого качества услуг предоставляемых МАДОУ:

1) организацию качественного выполнения требований федерального государственного образовательного стандарта к структуре и условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования, включающим требования к психолого-педагогическим, кадровым, финансовым условиям и к предметно-пространственной среде;

2) развитие кадрового обеспечения МАДОУ, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организация мониторинга системы оценки качества дошкольного образования в МАДОУ.

**3.** Внедрение модели эффективного контракта (в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 – 2018 годы» включает в себя:

1) внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками МАДОУ;

2) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

**Глава 2. Ожидаемые результаты**

**1.** Обеспечение качества услуг предоставляемых МАДОУ предусматривает:

1) обновление основных образовательных программ МАДОУ с учетом требований стандартов дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности МАДОУ на основе показателей эффективности их деятельности.

**2.** Внедрение модели эффективного контракта в МАДОУ предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МАДОУ.

**Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования в МАДОУ№134**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Но-  мер стро-ки | Наименование показателя | Единица измере-  ния | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Численность воспитанников МАДОУ всего, в том числе: | Человек | 271 | 271 | 271 | 271 | 271 |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 2 | Потребность в увеличении числа мест в МАДОУ для детей в возрасте от 3 до 7 лет | мест | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3 | Численность работников МАДОУ, в том числе: | Человек | 47 | 47 | 47 | 47 | 47 |
| 4 | численность педагогических работников | Человек | 19 | 19 | 19 | 19 | 19 |
| 5 | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на  1 педагогического работника | Человек | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |

**Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг МАДОУ, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  стро-ки | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок реали-  зации, год | Показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Реализация мероприятий, направленных на уменьшение очередности на зачисление детей  дошкольные образовательные организации компенсирующего вида | | | |
| 2 | Своевременное информирование Отдела образования  Администрации Орджоникидзевского  Района на получение субсидий из бюджета Свердловской области на организацию дополнительных мест в МАДОУ | заведующий МАДОУ | 2014 – 2016 |  |
| 3 | Своевременное информирование Отдела образования  Администрации Орджоникидзевского  района о предоставлении дополнительных мест в МАДОУ | заведующий МАДОУ | 2014 – 2016 |  |
| 4 | Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг МАДОУ | заведующий МАДОУ | 2014 –2015 |  |
| 5 | Организация качественного выполнения требований федерального государственного образовательного стандарта к структуре и условиям реализации образовательной программы дошкольного образования , включающим требования к психолого-педагогическим, кадровым, финансовым условиям и к предметно-пространственной среде | заведующий МАДОУ | 2014 |  |
| 6 | Актуализация образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (далее – ФГОС) дошкольного образования | заведующий МАДОУ | 2014 – 2016 | наличие в МАДОУ образовательных программ, соответствующих ФГОС дошкольного образования |
| 7 | Обеспечение качественного выполнения установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области требований к условиям организации дошкольного образования, к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного  образования, характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность воспитанников | заведующий МАДОУ | 2014 – 2016 | Организация дошкольного образования в соответствии с требованиями к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников |
| 8 | Кадровое обеспечение МАДОУ:  повышение квалификации и переподготовка педагогов |  | 2014 – 2018 | Увеличение численности педагогических работников МАДОУ , имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников МАДОУ, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную переподготовку |
| 9 | Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:  внедрение системы оценки качества дошкольного  образования, использование показателей эффективности деятельности МАДОУ, основных категорий работников для дифференциации заработной платы педагогических работников | заведующий | 2014 – 2018 | Разработка системы и внедрение показателей эффективности деятельности педагогов МАДОУ для дифференциации заработной платы |
| 10 | Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогами МАДОУ, использование в практике работы рекомендаций областных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | заведующий | 2014 – 2018 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ  к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2014 года) |
| 11 | Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта, информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации информации на сайте МАДОУ, проведение семинаров и другие мероприятия) |  | 2014 – 2018 | Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования (80 процентов  к 2018 году) Проведение мониторинга влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг МАДОУ. |

**Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер строки | Наименование показателя | Единица измерения | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017год | 2018  год | Результаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте  от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в МАДОУ | Процент | 20 | 20 | 27 | 36 | 20 | Предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте от 3 до 7 лет |
| 1 | Удельный вес воспитанников МАДОУ, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников МАДОУ | Процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования, во всех возрастных группах |
| 2 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области | Процент | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Соответствие среднемесячной заработной платы МАДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повышение качества кадрового состава дошкольного образования с 2014 года |
| 3 | Удельный вес численности педагогических работников МАДОУ, получивших педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификацию в этой сфере, в общей численности педагогических работников МАДОУ | Процент | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Увеличение педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, до 100 процентов  к 2018 году |

РАЗДЕЛ 4

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЯ СРЕДНЕЙ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения-детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию воспитанников №134

НА 2013 – 2018 ГОДЫ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория педагогических работников | Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц | | | | | |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Педагогические работники дошкольных образовательных организаций\*\* | 23 791 | 26 169 | 28 651 | 31 266 | 34 134 | 37 279 |

\*Дополнительные расходы, связанные с повышением средней заработной платы работников данных организаций, обеспечиваются за счет средств бюджета муниципального образования «город Екатеринбург» (не более 70 процентов) и средств, полученных от реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов (не менее 30 процентов).

\*\*Дополнительные расходы, связанные с повышением средней заработной платы работников данных организаций, обеспечиваются за счет средств бюджета муниципального образования «город Екатеринбург» (не более 90 процентов), полученных от реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов  
(не менее 10 процентов).

Согласовано:  
Начальник отдела образования  
Администрации Орджоникидзевского

района г. Екатеринбурга  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.А. Яровикова